

**Berufs-
begleitend
weiterbilden!**



Zertifizierungslehrgang Entgeltabrechner:in

Ein kurzer Überblick

Wir bieten Ihnen den hochwertigen Zertifizierungslehrgang zum Entgeltabrechner (m/w/d) an, der in Zusammenarbeit mit der Westsächsischen Hochschule entwickelt wurde. Die modulare Aus- oder Weiterbildung qualifiziert Sie oder Mitarbeiter Ihres Unternehmens in kürzester Zeit umfassend für ein neues Aufgabengebiet in der Personalabrechnung.

Unsere langjährige Erfahrung bei der Qualifizierung von Personal rund um den HR-Bereich - beispielsweise auch durch ein Lernmanagement-System - zeichnet uns dabei aus. Das attraktive Weiterbildungsangebot kann flexibel als Online-Fern- oder Präsenz-Kurs durchgeführt werden. Die Entgeltabrechner-Weiterbildung eignet sich auch für Quereinsteiger!

Nutzen Sie bei der Anmeldung den Code IBB5 und sparen Sie 5 %!

Kursinhalte

Kapitel 1: Lohn und Gehalt

Theoretische Grundlagen der Entgeltabrechnung
Beurteilung eines Beschäftigungsverhältnisses
Formen des Arbeitsvertrages
Grundsätze zum Arbeitsentgelt
Gesetzliche Grundlagen der Entgeltabrechnung

Kapitel 2: Die Lohnsteuer

Grundlagen der Lohnsteuer
Ermittlung der Lohnsteuer
Persönliche und sachliche Steuerpflicht
Anwendungsfälle der Lohnsteuer
Aktueller Stand der Rechtsprechung

Kursnummer

BA-4554

Beratung und Anmeldung

Telefon: 04161 5165-89

E-Mail: akademie@ibb.com

Die nächsten Starttermine

05.05.25 - 06.10.25

Trainingsdauer

Zugang: 6 Monate bei individueller Lernzeit

Teilnahmegebühr

ab 1.999,00€





**Berufs-
begleitend
weiterbilden!**

Kapitel 3: Die Sozialversicherung

Versicherungsfreiheit und -pflicht
Beitragsgruppen
Sozialversicherungsrechtliche Beurteilung
Berechnung der Beitragsabführung
Praxisbeispiele

Kapitel 3b: Das Aufwendungsausgleichsgesetz

Grundlagen und Unterschiede der Umlagearten
U1 (Krankheit), U2 (Mutterschaft), U3 (Insolvenz)
Theoretische und praktische Anwendung

**Kapitel 4: Die Datenerfassungs- und Datenübermittlungsverordnung
(DEÜV) im Meldeverfahren**

Grundlagen der DEÜV
Meldungen an die Sozialversicherung
Praxisbeispiele zur Datenübermittlung

Kapitel 5: Der Beitragsnachweis

Grundlagen und Aufbau des Beitragsnachweises
Bedeutung der Schlüsselzahlen
Beitragsnachweis für geringfügig Beschäftigte

Kapitel 6: Einstellung von Arbeitnehmern

Prozess der Neueinstellung
Anmeldung und Abmeldung bei der Sozialversicherung
Erforderliche Unterlagen

Kapitel 7: Die Lohnabrechnung

Aufbau der Lohn- und Gehaltsabrechnung
Nettolohn und Auszahlungsbeträge
Einmalzahlungen und sonstige Bezüge

Kapitel 8: Die Formen der Arbeitsvergütung

Arbeitsentgelte und flexible Entlohnung
Berechnung des Grundlohns und der Zuschläge
Akkordlohn und Prämienlohn



Berufs- begleitend weiterbilden!



Kapitel 9: Allgemeine Sachzuwendungen

Definition und Unterscheidung von Sachbezügen
Steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Beurteilung

Kapitel 9b: Sachzuwendungen - Mobilität

Fahrvergütungen und Jobtickets
Steuer- und Beitragsrecht

Kapitel 10: Die Personengruppen

Geringfügig entlohnte Beschäftigte
Minijobber, Praktikanten, Rentner

Kapitel 11: Der Mutterschutz und Ausfallzeiten

Mutterschutzgesetz und Ausfallzeitenregelungen
Berechnung und Zahlung von Mutterschutzgeld

Kapitel 12: Grundlagen einer Pfändung

Pfändungsgrenzen und -schutz
Berechnung des pfändbaren Betrags

Kapitel 13: Der Jahreswechsel

Routinetätigkeiten zum Jahreswechsel
Erstellung von Checklisten

Zusatzkapitel 14: Die betriebliche Altersvorsorge in der Entgeltabrechnung

Verschiedene Durchführungswege der betrieblichen Altersvorsorge
Steuerliche Behandlung und Praxisanwendung

Teilnahmevoraussetzungen

Der Kurs richtet sich an Unternehmen, die ihre Mitarbeiter schnell umschulen oder ausbilden wollen. Ebenso angesprochen sind Absolventen von Hochschulen, Personen mit abgeschlossener Berufsausbildung und beruflicher Neuausrichtung sowie Arbeitssuchende, die sich mit einer anerkannten Ausbildung ihre berufliche Zukunft sichern wollen.

Allen Interessierten stehen wir in einem persönlichen Gespräch zur Abklärung ihrer individuellen Teilnahmevoraussetzungen zur Verfügung.

Berufs- begleitend weiterbilden!



Zielgruppe

Auch für Quereinsteiger: Die Weiterbildung ist so konzipiert, dass sie auch für Quereinsteiger ohne Vorkenntnisse geeignet ist.

Schnelle Qualifizierung: Der Lehrgang ermöglicht eine schnelle und umfassende Qualifizierung in der Entgeltabrechnung, die in kurzer Zeit abgeschlossen werden kann - auch innerhalb von 7 Tagen. Zertifiziert und anerkannt: Der Abschluss ist TÜV-geprüft und anerkannt, was die beruflichen Chancen und die Glaubwürdigkeit der Qualifikation erhöht.

Flexibilität: Die Weiterbildung kann sowohl online als auch in Präsenz absolviert werden, was eine orts- und zeitunabhängige Teilnahme ermöglicht.

Ihre Vorteile

Schnelle Qualifizierung: Der Lehrgang ermöglicht eine schnelle und umfassende Qualifizierung in der Entgeltabrechnung, die in kurzer Zeit abgeschlossen werden kann - auch innerhalb von 7 Tagen.

Zertifiziert und anerkannt: Der Abschluss ist TÜV-geprüft und anerkannt, was die beruflichen Chancen und die Glaubwürdigkeit der Qualifikation erhöht.

Flexibilität: Die Weiterbildung kann sowohl online als auch in Präsenz absolviert werden, was eine orts- und zeitunabhängige Teilnahme ermöglicht.

Auch für Quereinsteiger: Die Weiterbildung ist so konzipiert, dass sie auch für Quereinsteiger ohne Vorkenntnisse geeignet ist.

Herausgeber:

IBB Institut für Berufliche Bildung AG
Bebelstr. 40
21614 Buxtehude

Telefon: 04161 5165-89
E-Mail: akademie@ibb.com

Vorstand
Katrin Witte (Vorsitz)
Lea Tornow
Sabine Ulrichs

Aufsichtsratsvorsitzende
Sigrid Baumann-Tornow



ibb.weiterbildung



IBB_AG



pages/ibbbusinessakademie



company/ibb-business-akademie

