

**Berufs-
begleitend
weiterbilden!**



Strategisches Personalmanagement - Diplomlehrgang

Ein kurzer Überblick

Lernen Sie, Ihr Unternehmen erfolgreich zu vermarkten, um talentierte Fachkräfte anzuziehen. Entdecken Sie bewährte Methoden für die Auswahl und Beurteilung von Mitarbeitern und optimieren Sie ihre Leistung und Motivation durch Personalentwicklungsmaßnahmen. Im Lehrgang entwickeln Sie zudem Strategien für ein erfolgreiches Fehlermanagement und lernen die Merkmale einer positiven Fehlerkultur kennen. Fördern Sie das Potenzial Ihrer Mitarbeiter und binden Sie sie langfristig an Ihr Unternehmen. Sie verbessern Ihre Führungskompetenzen und nutzen Ihre Ressourcen optimal. Sie lernen, wie Sie Ihre Resilienz stärken und Ihre Mitarbeiter dabei unterstützen, mit Veränderungen umzugehen. Erfahren Sie, wie Sie Mitarbeiter langfristig binden und ihre Zufriedenheit steigern können.

Kursinhalte

Personalmarketing

- Employer Branding als Teil der Unternehmensstrategie
- Wirkungsdimensionen des Employer Branding
- Aufbau eines erfolgreichen Unternehmensauftritts
- Evaluation und Controlling des Personalmarketings

Recruiting und Potenzialeinschätzung

- Recruiting im Wandel
- Phasen eines Recruiting-Prozesses
- Prinzipien einer modernen Potenzialeinschätzung
- Gestaltung der Potenzialeinschätzung

Performance Management

- Implementierung der Performance-Management-Systeme

Kursnummer

BA-3922

Beratung und Anmeldung

Telefon: 04161 5165-89

E-Mail: akademie@ibb.com

Die nächsten Starttermine

03.06.24 - 22.09.24 01.07.24 - 20.10.24

05.08.24 - 24.11.24 02.09.24 - 22.12.24

07.10.24 - 26.01.25 04.11.24 - 23.02.25

Und ein weiterer Starttermin verfügbar

Trainingsdauer

Zugang: 4 Monate bei individueller Laufzeit

Teilnahmegebühr

ab 1.700,00€



Berufs- begleitend weiterbilden!



- Traditionelle und moderne Performance-Management-Systeme
- Performance Measurement
- Performance Kultur, Belohnung und Anerkennung

Fehlermanagement

- Vergleich zwischen negativer und positiver Fehlerkultur
- Zwei Säulen der Fehlerkultur in Organisationen
- Leadership und Fehlerkultur
- Der richtige Umgang mit Fehlern

Personalentwicklung und Talentförderung

- Lernen und Weiterbildung im Kontext von Personalentwicklung
- Die Bedeutung von Persönlichkeitsmerkmalen
- Personalmanagement in agilen Unternehmen
- Evaluation der Personalentwicklungsmaßnahmen

Führungskompetenzen

- Management und Führung
- Aufgaben und Rollen einer Führungskraft
- Kompetenzen einer Führungskraft
- Kompetenzkoffer für wirksame Führungskräfte

Strategisches Auslastungsmanagement und Resilienz

- Burnout-Symptome, ihre Bedeutung und ihr dynamischer Verlauf
- Psychische Belastung am Arbeitsplatz
- Kosten und Nutzen von Präventionsmaßnahmen
- Überblick über die Resilienzforschung

Employee Retention

- Aktives und integratives Management
- Formaler und informaler Exit
- Untersuchungsmethoden
- Unterforderung und innere Kündigung



Berufs- begleitend weiterbilden!



Ihre beruflichen Perspektiven nach der Weiterbildung

Der Diplomlehrgang Strategisches Personalmanagement vermittelt Ihnen essenzielles Fachwissen und Fähigkeiten für die strategische Personalarbeit.

Teilnahmevoraussetzungen

Sie benötigen keine speziellen fachlichen Voraussetzungen. Alle Diplomlehrgänge starten inhaltlich bei den grundlegenden Kompetenzen.

Allen Interessierten stehen wir in einem persönlichen Gespräch zur Abklärung ihrer individuellen Teilnahmevoraussetzungen zur Verfügung.

Zielgruppe

- Führungskräfte im höheren, mittleren oder unteren Management, die mit Projekten beauftragt werden
- Personen, die mehr Sicherheit im professionellen Umgang mit Projekten benötigen
- Mitarbeiter, die Schlüsselfunktionen in Projekten oder Prozessen übernehmen
- Selbstständige, KMUs und EPU, deren Geschäftsmodell primär über die Abwicklung von Projekten erfolgt
- Berater, die im Rahmen der Kundenbetreuung regelmäßig mit Projekt- und Prozessmanagement konfrontiert sind
- Mitarbeiter und Manager, die sich nach den IPMA-Standards als Projektmanager zertifizieren lassen möchten

Ihre Vorteile

Berufsbegleitende Diplomlehrgänge bieten grenzenlose Flexibilität und eignen sich als Einstieg in ein konkretes Thema. Auf Sie warten zahlreiche Vorteile, darunter:

- Berufsbegleitende Teilnahme
- Ohne Präsenz - alle Lehrgangsinhalte online
- Lehrgangsbeginn jederzeit möglich
- Alle Prüfungen online absolvieren, wann Sie wollen

Berufs-
begleitend
weiterbilden!



- Interaktiver Online-Campus - wir bringen den Campus zu Ihnen
- Ihre Lehrgangsgebühr kann steuerlich abgesetzt werden

Herausgeber:

IBB Institut für Berufliche Bildung AG
Bebelstr. 40
21614 Buxtehude

Telefon: 04161 5165-89

E-Mail: akademie@ibb.com

Vorstand

Katrin Witte (Vorsitz)

Lea Tornow

Sabine Ulrichs

Aufsichtsratsvorsitzende

Sigrid Baumann-Tornow



[ibb.weiterbildung](#)



[IBB_AG](#)



[pages/ibbbusinessakademie](#)



[company/ibb-business-akademie](#)

