

Berufs- begleitend weiterbilden!



Feedback geben - Wirkungsvoll und angemessen Feedback einsetzen

Ein kurzer Überblick

Feedback bleibt im Berufsalltag oft wirkungslos. Warum ist das so? Kritik wird häufig in ungünstiger Art und Weise mitgeteilt, Anerkennung dagegen nur nebenher oder gar nicht. In diesem Training erfahren Sie, wie Sie angemessen und wirkungsvoll Feedback geben.

Kursinhalte

7 Lernkarten zu den Themen:

- Warum ist Feedback geben so wichtig?
- Wie werden Missverständnisse vermieden?
- Welche Absicht steckt hinter Ihrem Feedback?
- Welche Rolle spielen Fremd- und Selbstbild?
- Methode: Konstruktiv Feedback geben
- Methode: Feedback als Video
- Was tun bei Einwänden des Gegenübers?

Teilnahmevoraussetzungen

Sie benötigen keine speziellen fachlichen Voraussetzungen.

Allen Interessierten stehen wir in einem persönlichen Gespräch zur Abklärung ihrer individuellen Teilnahmevoraussetzungen zur Verfügung.

Zielgruppe

Dieses Training richtet sich an alle, die professionelles Feedback geben möchten.

Veranstaltungsnummer

BA-3454

Beratung und Anmeldung

Telefon: 04161 5165-89

E-Mail: akademie@ibb.com

Die nächsten Starttermine

04.12.23 - 17.12.23 01.01.24 - 14.01.24

05.02.24 - 18.02.24 04.03.24 - 17.03.24

01.04.24 - 14.04.24 06.05.24 - 19.05.24

Und 7 weitere Starttermine verfügbar

Trainingsdauer

Zugang: 2 Wochen bei individueller Lernzeit

Teilnahmegebühr

ab 44,00€



Berufs-
begleitend
weiterbilden!



Ihre Vorteile

- Orts - und zeitunabhängiges Lernen
- Missverständnisse vermeiden und klar kommunizieren
- Anerkennung und Kritik angemessen mitteilen
- Ihren Feedback-Stil der Situation anpassen
- Souverän mit Einwänden des Gegenübers umgehen

Herausgeber:

IBB Institut für Berufliche Bildung AG
Bebelstr. 40
21614 Buxtehude

Telefon: 04161 5165-89

E-Mail: akademie@ibb.com

Vorstand

Katrin Witte (Vorsitz)

Lea Tornow

Sabine Ulrichs

Aufsichtsratsvorsitzende

Sigrid Baumann-Tornow



ibb.weiterbildung



IBB_AG



pages/ibbbusinessakademie



company/ibb-business-akademie

