

Organisationsentwicklung (in Kooperation mit der E-Learning Group)

Zusammenfassung

Im Berufsfeld der Organisationsentwicklung gestalten Sie aktiv Veränderungsprozesse in Unternehmen und Institutionen. Sie analysieren bestehende Strukturen, entwickeln maßgeschneiderte Lösungen und begleiten Teams und Führungskräfte bei der Umsetzung von Neuerungen.

Im Kurs lernen Sie, wie Sie Veränderungsprozesse planen, steuern und kommunizieren. Sie setzen die erlernten Methoden gezielt ein, um nachhaltige Verbesserungen zu erreichen. Sie arbeiten mit verschiedenen Stakeholdern, moderieren Workshops und unterstützen Teams bei der Entwicklung einer zukunftsfähigen Unternehmenskultur.

Konfliktmanagement, Risikobewertung und die Anwendung agiler Arbeitsmethoden gehören ebenso zu Ihrem Handwerkszeug wie die Fähigkeit, den Erfolg von Maßnahmen zu evaluieren und dauerhaft zu sichern. Mit diesen Kompetenzen sind Sie in der Lage, Unternehmen in Zeiten des Wandels erfolgreich zu begleiten und Ihre eigene Karriere zukunftssicher zu gestalten.

Dieses Modul bieten wir in Kooperation mit der E-Learning Group GmbH an. Die E-Learning Group stellt das Lernmaterial zur Verfügung.

Kursinhalte

- ✓ Grundlagen und Prinzipien der Organisationsentwicklung
- ✓ Phasen von Veränderungsprozessen in Organisationen
- ✓ Stakeholder-Analyse und Kommunikation
- ✓ Methoden zur Prozessanalyse und -optimierung
- ✓ Einführung in Change Management und Lean Management
- ✓ Entwicklung und Steuerung von Teams
- ✓ Konfliktmanagement und Lösungsstrategien
- ✓ Unternehmenskultur und deren Einfluss auf Wandel
- ✓ Tools zur Planung und Umsetzung von Veränderungen
- ✓ Praxisbeispiele und Fallstudien aus verschiedenen Branchen
- ✓ Risikoanalyse und Risikomanagement
- ✓ Evaluation und nachhaltige Verankerung von Veränderungen
- ✓ Dokumentation und Berichterstattung im OE-Prozess
- ✓ Anwendung agiler Methoden und Modelle
- ✓ Qualitätsmanagement und kontinuierliche Verbesserung
- ✓ Reflexion und Transfer des Gelernten in die Praxis

Kursnummer

VZ-Q-4637-1

Ihr Kontakt

**Versuchs- und Lehranstalt für
Brauerei in Berlin (VLB) e.V.**
Telefon: 030 450800

Unterrichtsform

Vollzeit

Dauer

4 Wochen in Vollzeit

Die nächsten Kurstermine

19.10.26 - 13.11.26	14.12.26 - 15.01.27
15.02.27 - 12.03.27	12.04.27 - 07.05.27
07.06.27 - 02.07.27	02.08.27 - 27.08.27

Zusätzlich 8 weitere Termine verfügbar.
Das Enddatum kann aufgrund von Feiertagen variieren.

Kosten

€ 0,00 (mit Bildungsgutschein)

5 gute Gründe für Viona

- Über 700 individuell kombinierbare Kurse
- Über 130.000 erfolgreiche Teilnehmer
- Über 90 % Weiterempfehlungsrate
- 93 % Abschlussquote Weiterbildung
- Mehr als 15 Jahre Erfahrung mit Online-Schulungen

Ihre beruflichen Perspektiven nach der Weiterbildung

Absolventinnen und Absolventen des Kurses Organisationsentwicklung sind in nahezu allen Branchen gefragt. Typische Einsatzfelder finden sich in Industrie und Produktion, im Dienstleistungssektor, in der öffentlichen Verwaltung, im Gesundheitswesen, in sozialen Einrichtungen sowie im IT- und Technologiebereich. Auch Beratungsunternehmen, Non-Profit-Organisationen und Bildungseinrichtungen suchen zunehmend nach Fachkräften mit Kompetenzen in Organisationsentwicklung. Die aktuelle Arbeitsmarktsituation ist geprägt von tiefgreifenden Veränderungsprozessen wie Digitalisierung, Automatisierung und nachhaltiger Transformation. Unternehmen und Institutionen benötigen qualifizierte Mitarbeitende, die Veränderungsprozesse initiieren, begleiten und erfolgreich umsetzen können. Die Nachfrage nach Expertinnen und Experten für Organisationsentwicklung ist daher stabil und wächst weiter, insbesondere im Kontext von New Work, agilen Arbeitsformen und kontinuierlicher Verbesserung.

Teilnahmevoraussetzungen

Vorausgesetzt werden grundlegende PC-Kenntnisse inklusive MS Office und Internet. Sie sollten Deutsch in Wort und Schrift mindestens auf dem Niveau B2 beherrschen. Idealerweise verfügen Sie über einen Berufsabschluss oder ein Studium. Erste praktische Erfahrungen in Organisationen oder Unternehmen, z.B. im Personalwesen, in der Produktion, im Projektmanagement oder in der Prozessoptimierung, erleichtern den Zugang zu den Inhalten. Fachspezifische Vorkenntnisse in Change Management, Lean Management oder Qualitätsmanagement sind hilfreich, aber keine zwingende Voraussetzung, da alle relevanten Grundlagen im Kurs vermittelt werden.

Allen Interessierten stehen wir in einem persönlichen Gespräch zur Abklärung ihrer individuellen Teilnahmevoraussetzungen zur Verfügung.

Zielgruppe

Dieser Kurs richtet sich an Fach- und Führungskräfte, Quereinsteiger sowie erfahrene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die sich gezielt im Bereich Organisationsentwicklung weiterqualifizieren möchten. Besonders geeignet ist das Lernmodul für Personen, die bereits Berufserfahrung gesammelt haben und sich nun auf Veränderungsprozesse spezialisieren möchten. Angesprochen werden Menschen, die sich nach einer Phase der Neuorientierung oder nach betrieblichen Umstrukturierungen neue berufliche Perspektiven erschließen

Effektives und bewährtes Lernkonzept

- Virtueller Live-Unterricht in kleinen Gruppen
- Hoch qualifizierte und erfahrene Dozierende
- Praxisbezogenes Arbeiten, multimediale Werkzeuge
- Intuitive Lernplattform
- Moderne PC-Arbeitsplätze und neueste Medien
- Persönliche Unterstützung an jedem Lernort

Flexibel und individuell - Jetzt informieren!

Mit Viona finden Sie das Lernformat, welches am besten zu Ihnen passt. Viele Module sind individuell kombinierbar und können in Vollzeit oder Teilzeit durchgeführt werden. Wir beraten Sie zu Ihren ganz individuellen Möglichkeiten. Schreiben Sie uns eine E-Mail oder rufen Sie uns an.

wollen – zum Beispiel als Beraterin, Coach, Projektmanager oder interne/r Change-Agent. Ebenso eignet sich das Modul für Personen, die ihre bisherigen Erfahrungen in der Prozessoptimierung, im Qualitätsmanagement oder in der Personalentwicklung um aktuelle Methoden und Kompetenzen der Organisationsentwicklung erweitern möchten. Die Inhalte sind praxisnah und berücksichtigen unterschiedliche berufliche Hintergründe, sodass sowohl kaufmännisch als auch technisch oder sozial geprägte Teilnehmende profitieren.

Ihr Abschluss

Trägerinternes Zertifikat bzw. Teilnahmebescheinigung

Förderung mit Bildungsgutschein

Als zugelassener Träger nach der AZAV ist der Großteil unserer Angebote nach anspruchsvollen Qualitätsanforderungen zertifiziert. Für Sie als Kunde/Kundin der Agentur für Arbeit oder des Jobcenters bedeutet das: Ihre Teilnahme ist mit Bildungsgutschein zu 100 % förderbar und für Sie selbst damit kostenlos.

Vielfältiger Methodenmix für Ihren Lernerfolg

Ihr Lernweg umfasst neben dem klassischen Training mit Ihren Dozierenden auch praxisnahe Übungen wie Gruppen- und Projektarbeiten, Präsentationen und Diskussionen. In der synchron begleiteten Lernzeit arbeiten Sie in Ihrem eigenen Tempo mit verschiedenen interaktiven Medien und vertiefen die Lerninhalte. Dabei steht Ihnen jederzeit unsere Lernbegleitung zur Verfügung und unterstützt Sie individuell im direkten, persönlichen Austausch – auch zur gezielten Prüfungsvorbereitung.



VLB
BERLIN

Herausgeber:

**Versuchs- und Lehranstalt für
Brauerei in Berlin (VLB) e.V.**

Seestraße 13

13353 Berlin

Telefon: 030 450800

Internet: <https://www.vlb-berlin.org>

Geschäftsführer

Dr.-Ing. Björn Christof Klotzbücher

Gerhard Andreas Schreiber

